



Lyon, le 3 avril 2026

## NAO 2026 : DES AVANCEES AU BOUT D'UN LONG PARCOURS DE NEGOCIATIONS

Le matin même de la réunion, nous avons adressé un courrier à M. CODET et M. ISERENTANT pour demander des mesures d'urgence au regard de l'augmentation du prix du carburant.

Les négociations salariales se sont achevées vendredi 3 avril après-midi. **Nous avons obtenu des arbitrages financiers majeurs pour coller à la réalité des métiers et enfin, à la dernière minute, le versement d'une prime énergétique de 250 € pour tous en avril.**

### 🛡️ FONCTIONS SUPPORTS : Sécuriser l'incertain !

Suite à la dénonciation de la part variable par la direction en décembre dernier, nous avons obtenu l'intégration d'un pourcentage dans le salaire de base : + 2,5 % d'augmentation fixe (rappel : moyenne de PV en 2025, 2,1 %, soit 0,40% en plus). Les 6 premiers mois de 2026 seront versés **sous forme de prime en juillet et l'intégration définitive apparaîtra avec la paie de fin juillet.**

### 📈 AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES : majoration de l'enveloppe pour 2026.

Pour l'UNSA, la première proposition de la direction d'une enveloppe d'AI à 1,35 % était insuffisante. Nous avons réussi à la porter à 1,7 %. Cela représente une évolution de 500 000 €.

En 2026, les mesures individuelles seront réparties de façon plus équitable entre les différentes typologies de salariés.

### 🚀 RÉSEAU BDD : réparer les effets de la réorganisation de 2025.

Les commerciaux de la BDD ont été malmenés en 2025, c'est pourquoi nous avons demandé une rétribution spécifique. Sur le sujet, la direction propose une enveloppe supplémentaire de 12,5 % de la part variable pour tous les commerciaux du réseau.

### ✂️ Les "PLUS" qui comptent :

- **Tickets Resto** : Passage à 11,50 € au 01/01/2026 puis 12 € en 2027.
- **PEE** : Jusqu'à 300 € d'abondement sur le PEE (versement intéressement en parts sociales).
- **Techniciens** : reconduction et revalorisation de l'enveloppe du **dispositif de reconnaissance de l'expérience acquise**.
- Toutes les **mesures planchers** décidées en 2025 sont revalorisées en 2026.

**BILAN** : Dès le début de cette négociation, la direction avait donné le ton en refusant toute mesure collective aux motifs de l'augmentation générale de 1% en début d'année et d'une hausse de 17% de l'enveloppe d'intéressement versée en mai prochain.

Finalement, bien que cette négociation ait été compliquée, l'UNSA a obtenu des avancées significatives qui concerneront **tous les salariés**. **L'UNSA signera cet accord.**

Le bureau syndical de l'UNSA CERA

Nora DIDELON	Éric LARRAS	Patrick MARIUSSE Coordinateur	Jean-Marc FAUCHON	Frédéric PERRET

**UNSA CERA**  
www.su-uns-a-cera.com   
@UNSA - Caisse d'Épargne Rhône Alpes

Une seule adresse mail pour nous contacter : [uns-a.cera@gmail.com](mailto:uns-a.cera@gmail.com) **Une appèl!** 0472602101



PRÉADHÉSION ou [ADHESION ICI](#)



Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_

Née le : \_\_\_\_\_ à : \_\_\_\_\_

Adresse personnelle : \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Email perso (facultatif) : \_\_\_\_\_

Tél. perso (facultatif) :

date d'entrée dans le groupe : \_\_\_\_\_

Affectée à : \_\_\_\_\_ Code ES : \_\_\_\_\_

Emploi occupé : \_\_\_\_\_ Classification : \_\_\_\_\_

Temps de travail (%) :

Je souhaite recevoir des informations pour adhérer à L'UNSA CERA. Mon numéro de téléphone pour être joint est le .....

A.....Le.....Signature

Coupon à retourner à [unsa.cera@gmail.com](mailto:unsa.cera@gmail.com)

Vous pouvez rejoindre les milliers d'adhérents qui font confiance au SU-UNSA pour défendre leurs droits en nous écrivant à [unsa.cera@gmail.com](mailto:unsa.cera@gmail.com) ou [retrouvez-nous sur :](#)

Liens "Mon Entreprise"

NewsWall.

Vie sociale / Organisations syndicales / SU-UNSA

